



**Ai Segretari Comunali e Provinciali
Agli Uffici Personale dei Comuni e delle Province
Alle Società incaricate della elaborazione degli stipendi**

Lì, 28 aprile 2021

**Oggetto: Retribuzione aggiuntiva per sedi di segreteria convenzionate – Chiarimenti
interventuti da parte dell’Aran – Riepilogo corrette modalità di calcolo.**

In relazione alla retribuzione mensile aggiuntiva per sedi di segreteria convenzionate (di seguito anche R.M.A.) le scriventi OO.SS. hanno in passato rilevato e contestato il verificarsi di errori, equivoci o discordanze in ordine alla sua corretta applicazione.

Recentemente sono intervenuti nuovi orientamenti applicativi dell’Aran che hanno riepilogato, in modo condivisibile ed esauriente, sia la natura della voce retributiva sia la sua corretta modalità di calcolo. Risulta pertanto positivamente chiarito ogni dubbio in ordine al computo, ai fini del suo calcolo, della retribuzione di posizione comprensiva sia della maggiorazione che del galleggiamento.

In particolare, con l’orientamento AFL4 (“**Come si calcola la retribuzione mensile aggiuntiva di cui all’art. 45 del CCNL 16.05.2001?**”) l’Aran ha chiarito e confermato che:

- la retribuzione mensile aggiuntiva *“rappresenta una autonoma voce retributiva – alla quale deve essere riconosciuta natura di trattamento fondamentale – unica, unitaria e distinta dalle singole voci che ne costituiscono la base di calcolo”*;
 - o essa, cioè, non determina alcun *“aumento”* delle voci su cui si computa ma piuttosto costituisce una ulteriore, autonoma e separata voce di trattamento economico, denominata appunto retribuzione mensile aggiuntiva;
- poiché *“l’art. 45 comma 1, del CCNL 16.05.2001, nel determinare il complesso della retribuzione di cui tener conto (per quantificare la R.M.A.), si riferisce espressamente a quella in godimento”*, le voci richiamate (ovvero stipendio tabellare e retribuzione di posizione) devono essere quelle effettive;
- pertanto, poiché la maggiorazione della retribuzione di posizione, ove attribuita, è parte integrante della retribuzione di posizione e non può essere considerata una voce distinta dalla retribuzione di posizione, *“essa **non può non essere computata** ai fini della determinazione della base di calcolo della retribuzione aggiuntiva spettante al segretario titolare di segreteria convenzionata”*;
- *“analoga ricostruzione interpretativa sembra poter essere formulata relativamente alla rilevanza sulla retribuzione mensile aggiuntiva di cui all’art. 45 del CCNL 16.05.2001 dell’integrazione della retribuzione di posizione di cui all’art. 41, comma 5, del CCNL 16.05.2001, c.d. “galleggiamento”*;

- Pertanto, poiché anche il cd. galleggiamento, ove attribuito, è parte integrante della retribuzione di posizione, **non può non essere computato** ai fini della determinazione della base di calcolo della retribuzione aggiuntiva spettante al segretario titolare di segreteria convenzionata;
 - o ne consegue, ovviamente, che ai fini della determinazione del se spetti o meno il galleggiamento, come in tutte le sedi anche in quelle convenzionate **si compara la sola retribuzione di posizione** del Segretario, comprensiva della maggiorazione ove riconosciuta, **con la retribuzione di posizione** assegnata alla funzione dirigenziale più elevata, o in assenza di dirigenti alla posizione organizzativa più elevata; né potrebbe essere altrimenti, atteso che la R.M.A. è voce distinta dalla retribuzione di posizione (così come distinta dal tabellare) mentre il galleggiamento è finalizzato a comparare ed allineare il solo valore della retribuzione di posizione;
 - o per mero scrupolo di completezza, vale la pena di evidenziare che, come chiarito dal parere Aran AFL4 in commento, laddove nelle sedi convenzionate sia corrisposto il galleggiamento, esso è interamente computato nel totale della retribuzione in godimento su cui calcolare la RMA. E', dunque, **solo successivamente** che dalla retribuzione dovuta per RMA, **così dapprima calcolata e quantificata**, andrà sottratto l'importo goduto a titolo di galleggiamento, fino a concorrenza € 3.008,00, per i segretari di fascia A e B e di € 1.964,00, per i segretari di fascia C.

Pertanto, ai fini della corretta determinazione della retribuzione dei Segretari titolari di sedi di segreteria convenzionata, la retribuzione mensile aggiuntiva va calcolata computando il 25% del totale delle seguenti voci:

- Stipendio tabellare mensile in godimento;
- Retribuzione di posizione mensile in godimento, comprensiva, ove applicati:
 - o Della maggiorazione della posizione¹;
 - o Del galleggiamento;
- Retribuzione individuale di anzianità mensile in godimento, ove acquisita;
- Maturato economico annuo mensile in godimento, ove spettante.

Chiarito, quindi, ogni residuale dubbio sulle modalità di calcolo della retribuzione *de quo*, si invitano tanto gli uffici personale dei comuni e delle province quanto le società affidatarie del servizio di elaborazione delle paghe – qualora non avessero in precedenza applicato l'istituto per come riepilogato – a conformarsi alla corretta interpretazione della già citata disposizione contrattuale e dunque alla corretta determinazione del trattamento economico spettante al Segretario, nonché ad **evidenziare nel cedolino paga la natura autonoma e separata della retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate** rispetto alle singole voci retributive sulle quali la stessa è computata.

FP Cgil	Cisl FP	UIL FPL	U.N.S.C.P.
Alessandro Purificato	Angelo Marinelli	Daniele Ilari	Alfredo Ricciardi

¹ Nulla cambia rispetto alle modalità di calcolo della maggiorazione, che resta disciplinata dal combinato disposto del CCI del 22.12.2003 e del CCI del 13.01.2009. La contrattazione integrativa ha, infatti, competenza esclusivamente sulle materie indicate all'art. 4 del CCNL del 16.05.2001, tra le quali rientrano condizioni criteri e parametri in materia di maggiorazione di posizione, mentre non rientra la disciplina della R.M.A, sulla quale dunque la contrattazione integrativa non ha alcuna competenza.

A fini di chiarezza si evidenzia come i cedolini debbano rappresentare le voci di trattamento e come invece sarebbe errato rappresentarle

Rappresentazione corretta		Rappresentazione errata!	
A) Stipendio tabellare	€. ____	A) Stipendio tabellare	€. ____
		A1) 25% RMA	€. ____
B) Retribuzione di posizione		B) Retribuzione di posizione	€. ____
B1) Retribuzione di posizione classe	€. ____	B1) 25% RMA	€. ____
B2) Maggiorazione posizione	€. ____		
B3) Galleggiamento	€. ____		
B4) Totale posizione in godimento	€. ____		
C) Retribuzione individuale di anzianità	€. ____	C) Maggiorazione posizione	€. ____
		C1) 25% RMA	€. ____
D) Maturato economico annuo	€. ____	D) Galleggiamento	€. ____
		D1) 25% RMA	€. ____
		E) Retribuzione individuale di anzianità	€. ____
		E1) 25% RMA	€. ____
		F) Maturato economico annuo	€. ____
		F1) 25% RMA	€. ____
E) RMA	+ 25% di A + B4 + C + D		€. ____
	- B3) in godimento *		€.
_____	=		€. ____
* non oltre € 3.008,00, per i segretari di fascia A e B e di € 1.964,00, per i segretari di fascia C.			

La rappresentazione a destra è errata perché scompone ovvero segmenta la RMA, che è invece voce unica ed unitaria. Inoltre tale segmentazione lascia intendere erroneamente che la RMA sia una sorta di "surplus" di emolumento sulle singole altre voci (un surplus di stipendio tabellare, un surplus di retribuzione di posizione etc). Non è assolutamente così, tutti i Segretari, che siano titolari di sede singola o convenzionata, hanno il medesimo stipendio tabellare, nel medesimo ammontare, ed hanno la medesima retribuzione di posizione, nel medesimo ammontare. I Segretari di sedi convenzionate hanno una voce retributiva a parte, in più, autonoma, che non aumenta le altre ma, al contrario, è quantificata dalle altre.

Nell'esempio, l'ipotetico cedolino rappresentato a destra è inoltre errato perché non evidenzia come la retribuzione di posizione sia anch'essa una voce unica, composta dal totale dei valori dovuti per la classe, per la maggiorazione e per il galleggiamento, i quali tutti, sommati insieme, determinano l'unitaria ed effettiva retribuzione di posizione in godimento.